

Aprob,
.....
Președinte GAL

FIȘA POSTULUI

1. Nume angajator

Asociația "Grupul de Acțiunea Locală Tîrgu Mureș"

2. Denumirea postului

Facilitator

3. Numele și prenumele salariatului

4. Cerințele postului:

- Studii:** studii superioare absolvite
- Experiență profesională generală:** min 5 ani
- Experiență profesională specifică:**
 - minim 5 ani experiență în domeniul serviciilor sociale / facilitării comunicării și relațiilor cu comunități locale defavorizate
- Alte competențe:** cunoștințe de operare PC (Word, Excel, PowerPoint, Internet și poștă electronică)

5. Relații:

- Ierarhice:**
 - ✓ de subordonare: *Consiliului Director al GAL, Manager GAL*
 - ✓ de colaborare: *asistent administrativ, alți angajați GAL*
- De reprezentare:**
 - ✓ Reprezintă GAL în relația cu terții pe domeniul specific de activitate aferent fișei postului

6. Tipul funcției:

Conducere

Executie

7. Timpul de lucru și locul de desfășurare a activităților:

- ✓ **Durata muncii:** fracțiune de normă de 2 ore pe zi
- ✓ **Perioada de lucru:** perioadă nedeterminată, începând din 27 noiembrie 2017

JUDEȚUL MUREȘ
MUNICIPIUL TÎRGU-MUREȘ



Fișa postului: Facilitator

✓ **Locul de desfășurare a activităților:**

- ✓ la sediul GAL din str Kós Karoly nr. 1/B, etaj 1, camera 30, Tîrgu-Mureș, județ Mureș în funcție de necesități
- ✓ teritoriul SDL, în special ZUM

8. Sarcini si responsabilități specifice postului:

- ✓ Facilitatorul comunitar este principalul responsabil de activitățile de mobilizare, organizare, facilitare de dezvoltare comunitară la nivelul teritoriului SDL, cu accent pe ZUM.
- ✓ Facilitatorul va acționa ca un intermediar între actorii locali (autorități locale, ONG-uri, lideri comunitari etc.) și va sprijini incluziunea socială în vederea intensificării participării membrilor comunității la acțiuni de interes public la nivel local. În sens mai general, un
- ✓ Facilitatorul va ajuta oamenii să își dezvolte capacitatea de a acționa, în sensul că acesta:
 - (i) ajunge într-o comunitate, unde stabilește relații bune cu populația și liderii comunității;
 - (ii) favorizează participarea activă a tuturor membrilor;
 - (iii) facilitează alegerea și acordarea de sprijin de către comunitate liderilor (persoane resursă) pe care i-a ales, femei și bărbați;
 - (iv) susține formularea unor planuri simple de acțiune pentru atingerea obiectivelor strategiei;
 - (v) oferă sprijin motivațional și tehnic pentru acțiuni comunitare;
 - (vi) facilitează legătura dintre furnizorii de servicii și firmele locale;
 - (vii) adresează întrebările potrivite și ajută oamenii să își exprime ideile;
 - (viii) lasă membrii comunității să vină singuri cu idei și să ia decizii etc.
- ✓ Facilitatorul va lucra în permanență cu personalul GAL pentru a constitui/ adapta/organiza/ dezvolta GAL
- ✓ Facilitatorul va desfășura zilnic muncă de teren în teritoriul SDL, în strânsă legătură cu personalul responsabil al autorităților publice locale, cadrele didactice din școlile frecventate de copiii din ZUM, specialiști/furnizori de servicii în comunitate (de ex. expertul pe problemele romilor, asistentul medical comunitar, mediatorul școlar, reprezentantul Agenției Locale de Ocupare a Forței de Muncă etc.) și/sau întreprinderi sociale de inserție
- ✓ Facilitatorul comunitar va prezenta la fiecare ședință a C.D. al GAL, un raport al activităților, problemelor, ideilor și opiniilor din comunitatea marginalizată
- ✓ se implica în mod direct în organizarea intalnilor derulate în teritoriu;
- ✓ este responsabil de pastrarea confidentialității informațiilor la care are acces;
- ✓ respecta și aplica actele normative în vigoare privind legislația muncii, sănătății și securității în munca;

Prezentul document se constituie în anexă la contractul individual de muncă și a fost întocmit în 2 exemplare:

- ✓ 1 exemplar original pentru angajat;
- ✓ 1 exemplar original pentru dosarul personal al angajatului;

Am luat la cunoștință

Nume angajat:

Semnatura:

Data:

JUDEȚUL MUREȘ
MUNICIPIUL TÎRGU-MUREȘ

